

中国人力资源开发研究会

关于针对企业 2020 年人力资源工作开展评选活动的通知

各分支机构：

为推动中国人力资源开发与管理事业的发展和进步，促进企事业单位人力资源开发与管理水平及人力资源理论和实践研究水平的提升，表彰在人力资源领域成绩优异、贡献突出的企事业单位和个人，中国人力资源开发研究会决定针对企业 2020 年人力资源工作开展评选活动。

一、组织机构：

中国人力资源开发研究会

二、奖项设置：

本次评选活动设置三类奖项：

1、2020 年中国人力资源开发研究会企业人力资源开发与管理优秀企业奖；

2、2020 年度中国人力资源开发研究会企业人力资源开发与管理优秀人物奖；

3、2020 年中国人力资源开发研究会企业人力资源开发与管理优秀供应商奖。

三、评选标准

1、2020 年中国人力资源开发研究会企业人力资源开发与管理优秀企业奖评选标准：

人力资源开发与管理体系科学、完整、有效；有先进的以人为本的企业文化；企业人均效率和盈利能力处于行业领先水平；企业员工关系和谐，严格遵守劳动法规，企业有良好的雇主形象，至递交参选材料两年之内无典型劳动关系纠纷；关注员工的职业生涯发展，并为员工提供完善和有效的能力提升途径和职业发展通道；员工对企业有着较高的忠诚度，上一年度企业员工的流失率小于 15%；积极承担社会责任，有着良好的企业品牌形象和美誉度。

2、2020 年中国人力资源开发研究会企业人力资源开发与管理年度人物奖评选标准：

能坚持以人为本的理念，在企业内部形成尊重知识、尊重劳动、尊重人才、尊重创造，关心爱护人才的良好氛围；建立起符合企业实际的人才引进、培养、使用、激励机制，为各类人才发展创造良好环境，人才对企业的满意度较高；人才工作具有创新性和开拓进取精神，在识才、爱才、用才方面成效显著，使人才的能力得到充分发挥；能从容应对各种人力资源管理中的突发事件，控制和稳定局面。

3、2020 年中国人力资源开发研究会企业人力资源开发与管理优秀服务商评选标准：

中国人力资源开发研究会 2020 年企业人力资源开发与管理优秀服务商的评选，秉持“公开、公平、公正”的原则，坚持以企业满意度为核心标准，从专业、信赖、效能、服务、满意五个维度开展评估。

专业度：是否对自己所从事的行业、以及产品、技术、市场、消费者各个维度层面有广度、深度和强度的了解；对于业务的熟练程度是否处于行业领先水平。

信赖度：是否始终如一地履行自己对企业所做出的承诺，与企业粘性度极高。

服务度：是否以企业需求为本的服务理念，围绕企业需求展开工作；

效能度：是否能为企业提供科学、有效、完整的人力资源服务，推动企业不断提升人力资源管理效能；

满意度：客户对产品或服务的事前期望与实际使用产品或服务后所得到实际感受是否一致或者超出预期。

四、 申报说明

1、申报企业和个人必须是中国人力资源开发研究会或各分支机构会员单位和个人会员。

2、凡在企业人力资源管理与开发领域有突出贡献和成就的企业事业单位、大专院校、社会团体及个人，结合实际自主申报参加评选；

3、申报单位和个人需填写申报表，撰写 2000 字以上的申报材料。

申报材料需打印成册、加盖公章，快递到评审委员会；同时将申报材料电子文档发送到评审委员会邮箱。

4、申报截止日期：2020 年 11 月 8 日；

5、本次评选不收取参评费用。

五、评选程序

1、初评：根据申报材料，筛选出符合参评条件的单位和个人。

2、终评：由评审委员会进行终评，评定出获奖单位和个人。

3、公示：将评定出的获奖单位和个人通过媒体公示，听取社会各方面意见。

4、审批：将公示后无异议的获奖单位和个人，报中国人力资源开发研究会审核批准。

5、颁奖：拟定于 2020 年 11 月 28 日在第八届人本中国论坛上举行颁奖仪式。

六、联系方式

电话：010-68339006 ly@hrdchina.org

特此通知

