

中国人力资源开发研究会

关于开展 2019 年企业人才发展奖评选工作的说明

一、申报事宜

为推动中国企业人才发展战略，促进企事业单位人才发展及管理水平的提升，表彰在人才发展领域成绩优异、贡献突出的单位和个人，中国人力资源开发研究会决定在全国范围内开展 2019 年企业人才发展奖的评选工作。

1、项目组织

2019 年企业人才发展奖的的组织单位是中国人力资源开发研究会，由企业人才发展奖评审委员会（以下简称评审委员会）负责执行。

2、奖项设置

2019 年企业人才发展奖共设置 3 个单项奖：

- (1) 中国人力资源开发研究会 2019 年企业人才发展优秀企业奖；
- (2) 中国人力资源开发研究会 2019 年企业人才发展优秀人物奖；
- (3) 中国人力资源开发研究会 2019 年企业人才发展优秀服务机构奖；

3、申报说明

- (1) 本次奖项的申报对象只限于研究会的会员单位和会员；
- (2) 凡在企业人才发展领域有突出贡献和成就的企事业单位、大专院校、社会团体及个人，结合实际自主申报参加评选；
- (3) 申报单位和个人需填写申报表，撰写 2000 字以上的申报材料。申报材料需打印成册、加盖公章，快递到评审委员会；同时将申报材料电子文档发送到评审委员会邮箱。

(4) 申报截止日期：2019 年 10 月 15 日；

(5) 本次评选不收取参评费用。

4、评选程序

(1) 初评：根据申报材料，筛选出符合参评条件的单位和个人。

(2) 终评：由企业人才发展奖评审委员会进行终评，评定出获奖单位和个人。

(3) 公示：将评定出的获奖单位和个人通过媒体公示，听取社会各方面意见。

(4) 审批：将公示后无异议的获奖单位和个人，报中国人力资源开发研究会审核批准。

(5) 颁奖：2019 年 10 月 25 日在中国人力资源开发研究会年会暨中国人才发展论坛上举行颁奖典礼。

二、评选办法

第一章 总则

第一条 为推动中国企业人才发展战略，促进企事业单位人才发展及管理水平的提升，表彰在人才发展领域成绩优异、贡献突出的单位和个人，中国人力资源开发研究会决定设立“企业人才发展奖”，并制定本评选办法。

第二条 企业人才发展奖的组织单位是中国人力资源开发研究会，具体由企业人才发展奖评审委员会（以下简称评审委员会）负责执行。

第三条 企业人才发展奖的评选坚持标准一致，评选公开、公平、公正和专业的原则。

第四条 企业人才发展奖的评选对象只限于中国人力资源开发研究会

的会员单位和个人会员，每年评选一次。

第二章 评选范围

第五条 凡在企业人才发展领域有突出贡献和成就的企事业单位、大专院校、社会团体及个人，均可参加企业人才发展奖的评选。

第三章 奖项设置

第六条 企业人才发展奖共设置 3 个单项奖：

- 1、中国人力资源开发研究会 2019 年企业人才发展优秀企业奖；
- 2、中国人力资源开发研究会 2019 年企业人才发展优秀人物奖；
- 3、中国人力资源开发研究会 2019 年企业人才发展优秀服务机构奖；

第四章 评选标准

第七条 企业人才发展奖优秀企业评选标准

1、制定了人才发展战略目标：根据企业的发展战略、经营管理目标，制定企业人才需求计划；对企业人力资源现状调研和分析，掌握人才的理念、知识，技能的情况和水平；根据人才需求计划和人才状况，制定企业人才发展目标规划。

2、搭建完善了人才培养体系：人才培养体系的搭建以战略需求、组织发展为制高点和出发点，而且依赖于公司制度和文化环境的支撑；为全体员工提供学习机会，高层介入，支持组织发展以及创新。

3、定位了人才发展在全组织中的重要角色：企业高层的参与，在解决商业问题以及组织战略的制定中都有所参与；搭建和完善了企业人才发展的组织体系。

4、确立了人才发展在组织中的主要任务：实施企业人才资源开发工程，

抓好人才队伍建设，建立以工作实绩为核心的人才评价体系，构建系统化的人才战略体系。

5、深化了人才发展的措施：深化改革，为加快人才发展提供制度保证，具有投资于学习和人才发展的举措。

6、有着良好的企业品牌形象和美誉度

第八条 企业人才发展奖优秀人物评选标准

优秀人物奖旨在表彰在企业人才发展上贡献突出的企业管理者，或者在企业人才发展研究与服务技术上具有标志性的个人。

前瞻性：对企业人才发展有积极的推动作用，更包括人才的前瞻性吸纳与培养，能驱动企业人才发展的变革与升级。

引领性：对企业人才发展有积极的导向作用。对前沿理论和最佳实践的研究与推广，能引领中国企业人才开发和管理的发展。

创新性：对企业战略、人才发展、组织变革等方面带来创造性改变，最大限度激发人才创新创造活力。

落地性：能让人才发展策略真正意义上的落地生根，为企业发展格局形成良性循环，更好的实现人才、企业发展共赢共荣。

持续性：在管理、人才、资源、环境、企业文化等方面建立生态机制，保持企业足够的竞争力。

第九条 企业人才发展奖优秀服务机构评选标准

优秀服务机构奖，按照服务机构核心业务评选出优秀的综合服务机构、优秀测评机构、优秀招聘机构、优秀人力外包机构、优秀在线学习供应商、优秀培训机构等。

1、对自己所从事的行业，以及产品、技术、市场、消费者各个维度层面有广度、深度和强度的了解；

2、在行业内具有较强的技术实力，拥有一定数量的服务案例，具有一定公认度、服务声誉和影响力；

3、服务效果在同类服务机构中具备领先性、示范性和引导性；

4、具有创新意思，积极探索人才发展服务新模式、新方法，积极创新人才发展服务功能，推动客户不断提升人才队伍素质；

5、积极参与公共公益活动，为人才发展环境提供公益性或低收费服务；

6、客户对产品或服务的满意度达到 90%以上。

第五章 申报

第十条 符合条件的单位和个人结合实际，自主申报参加评选；

第十一条 申报单位和个人需填写申报表，撰写 2000 字以上的申报材料。申报材料需打印成册、加盖公章，快递到评审委员会；同时将申报材料电子文档发送到评审委员会邮箱。

第十二条 企业人才发展奖的评选不收取参评费用；

第六章 评选程序

第十三条 初评：根据申报材料，筛选出符合参评条件的单位和个人。

第十四条 终评：由评审委员会进行终评，评定出获奖单位和个人。

第十五条 公示：将评定出的获奖单位和个人通过媒体公示，听取社会各方面意见。

第十六条 审批：将公示后无异议的获奖单位和个人，报中国人力资源开发研究会审核批准。

第十七条 颁奖：中国人才发展论坛上举行企业人才发展奖颁奖典礼。

第七章 奖惩

第十八条 荣获企业人才发展奖的单位和个人，由中国人力资源开发研究会颁发证书和奖牌。

第十九条 申报单位及个人对其申报参评的资料的真实性和知识产权负责，有弄虚作假、徇私舞弊行为者则取消评选资格，已获得称号的，则取消称号，收回证书和奖牌。

第二十条 参加企业人才发展奖评选工作的所有人员（包括评委及工作人员）必须坚持原则、忠于职守、秉公办事、严守纪律，违纪者取消其工作资格。

第八章 附则

第二十一条 本办法由中国人力资源开发研究会负责解释。

第二十二条 本办法自公布之日起执行。

三、联系电话

罗 壖：010-68339006 010-68339252 ly@hrdchina.org

二零一九年八月十三日